


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Абатская средняя общеобразовательная школа №1

ПРИНЯТО

Общее собрание трудового коллектива
МАОУ Абатская СОШ №1

Председатель Профсоюзного комитета
МАОУ Абатская СОШ №1

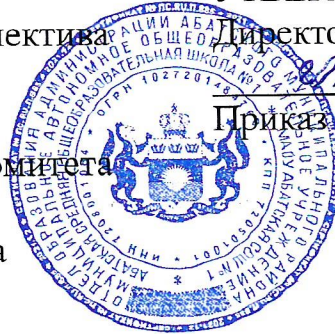
 О.В. Новожилова
« 04 » 05 20 21 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ Абатская СОШ №1

 Е.В. Бажина

Приказ от 04.05.2021 г. №122-од



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
в общеобразовательной организации

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов в общеобразовательной организации разработано на основании Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008г. «О противодействии коррупции» (с изменениями и дополнениями), Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), с учетом Положения о рабочей группе по противодействию коррупции, также Положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и Уставом общеобразовательного учреждения.

1.2. Настоящее Положение о конфликте интересов в общеобразовательной организации (далее – Положение) обозначает основные понятия, определяет основные принципы управления конфликтами интересов, круг лиц, попадающий под действие положения, условия, при которых может возникнуть конфликт интересов, регламентирует порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов, ограничения, обязанности и ответственность работников общеобразовательной организации.

1.3. Настоящее Положение разработано с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности работников общеобразовательной организации, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов в целом для общеобразовательной организации.

1.4. Положение служит для оптимизации взаимодействия работников общеобразовательной организации с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у него при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающихся/воспитанников и их родителей (законных представителей).

1.5. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников общеобразовательной организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.6. Правовое обеспечение конфликта интересов работника общеобразовательной организации определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в общеобразовательной организации является комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.7. При возникновении ситуации конфликта интересов работника общеобразовательной организации должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.8. Настоящее Положение включает следующие аспекты:

- цели и задачи;
- используемые понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие Положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в общеобразовательной организации;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником общеобразовательной организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников общеобразовательной организации в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников общеобразовательной организации за несоблюдение настоящего Положения.

1.9. Действие настоящего Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в общеобразовательной организации распространяется на всех работников общеобразовательной организации вне зависимости от уровня занимаемой ими должности.

1.10. Настоящее Положение распространяется на работников МАОУ Абатская СОШ №1, филиалов Быструшинская СОШ и Ощепковская СОШ, структурных подразделений д/с «Колобок» и д/с «Белочка».

2. Основные понятия

2.1. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника общеобразовательной организации при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающихся/воспитанников, их родителей (законных представителей).

2.2. Под личной заинтересованностью работника общеобразовательной организации, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в общеобразовательной организации положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для общеобразовательной организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов общеобразовательной организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) общеобразовательной организацией.

4. Круг лиц, попадающий под действие Положения

4.1. Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников общеобразовательной организации вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с общеобразовательной организацией на основе гражданско-правовых договоров.

5. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов

5.1. Под определение конфликта интересов в общеобразовательной организации попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

5.2. В общеобразовательной организации выделяют следующие условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов:

5.2.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника:

- получение подарков и услуг;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся/воспитанников;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) обучающихся/воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся/воспитанников;
- сбор финансовых средств на нужды обучающихся/воспитанников от родителей (законных представителей) обучающихся/воспитанников;
- нарушение установленных в общеобразовательной организации запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся/воспитанников и других работников) и т.д.

5.2.2. Условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника:

- участие педагогического работника в наборе (приеме) обучающихся/воспитанников;
- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися/воспитанниками, которых он обучает;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся/воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника общеобразовательной организации.

6. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в общеобразовательной организации

6.1. Случаи возникновения у работника общеобразовательной организации личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений в общеобразовательной организации.

6.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся/воспитанников и педагогических работников, учитывается мнение Педагогического совета общеобразовательной организации;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений общеобразовательной организации;
- обеспечивается информационная открытость в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
- осуществляется четкая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами общеобразовательной организации;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования в общеобразовательной организации;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся/воспитанников;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников общеобразовательной организации.

6.3. Работник общеобразовательной организации, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений

(далее – комиссия), в функции которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6.4. Порядок принятия решений комиссии по урегулированию споров и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом общеобразовательной организации. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

6.5. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для общеобразовательной организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы общеобразовательная организация может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.6. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является директор общеобразовательной организации, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

6.7. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников общеобразовательной организации. При разрешении имеющегося конфликта интересов комиссии следует выбирать наиболее мягкую меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более мягкие меры оказались недостаточно эффективными.

6.8. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам общеобразовательной организации.

6.9. Комиссия может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников общеобразовательной организации к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;

- добровольный отказ работников общеобразовательной организации или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников общеобразовательной организации;
- перевод сотрудников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работников от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами общеобразовательной организации;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- увольнение работника из общеобразовательной организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе директора общеобразовательной организации за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

6.10. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности общеобразовательной организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6.11. Для предотвращения конфликта интересов работников необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников общеобразовательной организации».

6.12. До принятия решения комиссией директор общеобразовательной организации в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

6.13. Решение комиссии по противодействию коррупции в общеобразовательной организации при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.14. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

7.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника общеобразовательной организации, устанавливаются ограничения, налагаемые на работников дошкольного образовательного учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.2. На педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся/воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом общеобразовательной организации;

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся/воспитанников и иных участников образовательных отношений;

- запрет на занятия репетиторством с обучающимися/воспитанниками, которых он обучает;

- запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся/воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом общеобразовательной организации.

7.3. Педагогические работники общеобразовательной организации обязаны соблюдать данные ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

8. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

8.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами общеобразовательной организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- своевременно раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- эффективно содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2. Работники общеобразовательной организации обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

8.3. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме директора общеобразовательной организации.

8.4. Директор общеобразовательной организации в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8.5. Решение комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

9. Ответственность

9.1. Ответственным лицом в общеобразовательной организации за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор общеобразовательной организации.

9.2. Ответственное лицо в общеобразовательной организации за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о конфликте интересов в общеобразовательной организации;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;

- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в общеобразовательной организации;

- организует контроль состояния работы в общеобразовательной организации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

9.3. За непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, с ним по инициативе работодателя в связи с утратой доверия согласно пункту 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации может быть расторгнут трудовой договор.

9.4. Все работники общеобразовательной организации несут ответственность за соблюдение настоящего Положения о конфликте интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании работников общеобразовательной организации и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора общеобразовательной организации.

10.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.10.1 настоящего Положения.

10.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.