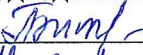


Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
Абатская средняя общеобразовательная школа №1

СОГЛАСОВАНО

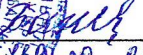
Председатель ПК

  
«24» апреля 2024г. Л.Н. Битковская



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ Абатская СОШ №1

 Е.В. Бажина

Приказ № 48 от 24.04. 2024 года

# Положение

об условиях и порядке осуществления  
выплат ежемесячного денежного  
вознаграждения за классное руководство  
педагогическим работникам  
МАОУ Абатская СОШ №1 за счет средств  
иног межбюджетного трансферта

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МАОУ Абатская СОШ №1 (далее - Положение) разработано с целью материального стимулирования педагогических работников в рамках деятельности по классному руководству и обеспечения решения управленческих задач по побуждению педагогов к осуществлению деятельности по классному руководству, качества и эффективности этой деятельности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 29.03.2024 №398 «О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 21.12.2021г. № 2382»;
- Положения об условиях и порядке осуществления выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций Абатского муниципального района за счет средств иного межбюджетного трансферта, утвержденного приказом отдела образования администрации Абатского муниципального района от 24.04.2024г. № 87).

1.3. Настоящее Положение распространяется на МАОУ Абатская СОШ №1, филиалы Быструшинская СОШ и Ощепковская СОШ.

## **2. Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам**

2.1. Вознаграждение выплачивается в размере 10 000 рублей в месяц (но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах).

Деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей за каждый из двух классов.

Денежное вознаграждение в размере 10 000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Класс-комплект, который в целях выплаты денежного вознаграждения принимается за один класс, может формироваться из обучающихся 1-4 классов



в порядке, предусмотренном пунктом 10.15 СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. №189 (далее - Постановление №189, СанПиН 2.4.2.2821-10).

Так, в малокомплектных сельских организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в зависимости от конкретных условий, числа обучающихся, их возрастных особенностей допускается формирование классов-комплектов из обучающихся начального общего образования. Оптимальным при этом является раздельное обучение обучающихся начального общего образования разного возраста.

При объединении обучающихся начального общего образования в класс-комплект оптимальным является создание его из двух классов: 1 и 3 классов (1 + 3), 2 и 3 классов (2 + 3), 2 и 4 классов (2 + 4). Для предупреждения утомления обучающихся необходимо сокращать продолжительность совмещенных (особенно 4-х и 5-х) уроков на 5-10 мин. (кроме урока физической культуры).

2.2. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом образовательного учреждения возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.

2.3. Вознаграждение выплачивается с учетом районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.4. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в МАОУ Абатская СОШ №1 для выплаты заработной платы за фактически отработанное время;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.

2.5. При «длительном отсутствии» педагогического работника (четыре и более дней), совмещающего работу с получением образования, при

Севера и в приравненных к ним местностях.

2.5. При «длительном отсутствии» педагогического работника (четыре и более дней), совмещающего работу с получением образования, при направлении его в командировку, предоставления отпуска без сохранения заработной платы и др.) работодатели сохраняют за работником среднюю заработную плату, в связи с чем может отсутствовать возможность для установления замещающему работнику соответствующих выплат.

В целях его замещения другим педагогическим работником (с их письменного согласия) с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство, следует учитывать, что при отсутствии работника в случае его нетрудоспособности первые 3 дня оплачиваются за счет фонда оплаты труда работодателя, а последующие дни - за счет средств Социального фонда России (СФР).

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

2.6. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа руководителя общеобразовательной организации об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе по различным основаниям.

2.7. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), для всех случаев его определения.